

T/SDZBZZ

山东省装备制造业协会团体标准

T/SDZBZZ 003—2022

企业 ESG 可持续发展报告披露指南及企业 ESG 审计评价体系 第 1 部分：报告披露指南

Guidelines for disclosure of enterprise ESG sustainable development reporting and
auditing evaluation system of enterprise ESG
Part 1: Reporting disclosure guidelines

(报批稿)

xxxx-xx-xx 发布

xxxx-xx-xx 实施

山东省装备制造业协会 发布

目 次

前言.....	II
引言.....	III
1 范围.....	5
2 规范性引用文件.....	5
3 术语和定义.....	5
4 ESG 可持续发展报告披露.....	7
4.1 披露原则.....	8
4.2 披露要求.....	8
4.3 披露应用.....	8
4.4 披露形式.....	8
4.5 披露内容及说明.....	9
5 报告编制.....	9
5.1 编制流程.....	9
5.2 编制技巧.....	9
5.3 ESG 可持续发展报告规范.....	10
6 责任与监督.....	10
附录 A.....	11
附录 B.....	14
参考文献.....	27

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020 给出的规则起草。

《企业ESG可持续发展报告披露指南及企业ESG审计评价体系》标准分为两部分：

——第1部分：报告披露指南

——第2部分：审计评价体系

本文件的有些内容可能涉及专利，对于本文件中有关专利问题的处理，参照国家标准化委员会《国家标准涉及专利的管理规定（暂行）》的有关规定处理。本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本文件由山东省装备制造业协会、中国亚洲经济发展协会碳中和绿色发展委员会、绿色企业专业委员会提出。

本文件由山东省装备制造业协会归口。

本文件主导起草单位：绿企标准化研究院（山东）有限公司、山东省碳汇生态资源监测有限公司。

本文件起草单位：绿企评价认证（山东）有限公司、山东和浩咨询服务有限公司、山东资信信用评级有限公司、山东省碳汇资产评估有限公司、山东安环企业管理服务有限公司、山东省信誉评级有限公司、山东科菲生物科技有限公司、山东平准标准化研究院有限公司、国科中小企业服务中心（山东）有限公司、星斗数字产业研究院（山东）有限公司、山东中慧强企信息科技有限公司、山东省爱姆生物科学研究院、中泉碳中和科技（山东）集团有限公司、山东启沃电子技术有限公司、英思科传感仪器（上海）有限公司、佰孚华（上海）安全装备有限公司、山东君汇智能技术有限公司、山东财经大学、山东理工大学、山东艺术学院、苏安防腐保温工程（山东）有限公司。

本文件主要起草人：王登科、刘佳、白燕、焦艳芳、宋浩、邢宇、焦雪松、武士荣、刘帅成、孙统伟、王文波、李广鹏、薛长萍、张树军、刘晓鹏、邓娟、齐静、曾雪丽、苏红星、马居宝、肖广明、孙峻豪、刘波、殷航、马熙逵、林啸。

引言

企业ESG可持续发展报告披露是全球ESG体系建设的重要组成部分，各国监管机构持续发布相关倡议、标准，引导企业践行ESG,开展ESG信息披露。截至2021年，全球已有86个市场的政府机构、行业团体或国际组出台了ESG法规和指南。

2021年12月，生态环境部发布《企业环境信息依法披露管理办法》，明确了企业环境信息依法披露的主体、内容、形式、时限和监督管理，规范环境信息依法披露活动。

鉴于此，为了不断适应市场的新变化，推动企业绿色低碳战略转型，引导企业高质量可持续发展，建立适用于我国国情的企业ESG披露指南是必要的和迫切的。

2022年2月8日起，《企业环境信息依法披露管理办法》及《企业环境信息依法披露格式准则》正式施行，规定重点排污单位、实施强制性清洁生产审核的企业、符合规定情形的上市公司和发债企业等，应该依法披露环境信息，开启企业ESG信息披露的新时期。

制定企业ESG可持续发展报告披露指南及企业ESG审计评价体系，不仅可以引导企业ESG的系统化管理，从而间接保护生产力，改善生态环境，同时为各行业ESG可持续发展报告披露及ESG审计评价提供相应明确的标准化参照，具有必要性和可行性。

本文件以国家相关政策和标准为依据，结合我国国情，从环境、社会责任、公司治理三个维度构建更贴近于中国实际的ESG信息披露框架，建立接轨国际、适应本土的指标体系，为企业开展ESG可持续发展报告披露提供基础，引导企业ESG的系统化管理，全面贯彻落实习近平生态文明思想，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，扎实推进生态文明建设，确保如期实现碳达峰、碳中和目标，从而间接保护生产力，改善生态环境，维持生物多样性，促进企业实现经济价值与社会价值，实现可持续发展。

企业 ESG 可持续发展报告披露指南及企业 ESG 审计评价体系

第 1 部分：报告披露指南

1 范围

本文件提供了企业ESG可持续发展报告的通用指导。

本文件适用于企业的ESG可持续发展报告披露，其他组织和机构可参照执行。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 23694-2013 风险管理术语

GB/T 23794-2015 企业信用评价指标

GB/T 24001-2016 环境管理体系 要求及使用指南

GB/T 36000-2015 社会责任指南

ISO 14064-1-2018 温室气体 第1部分：组织层面上温室气体排放与清除量化及报告规范
(Greenhouse gases — Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals)

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

ESG (environmental social and governance)

环境(Environmental)、社会(Social)和治理(Governance)，简称为ESG，从环境、社会责任和公司治理三个维度评估企业经营的可持续性与对社会价值观念的影响，是一种关注企业环境、社会、治理绩效，衡量公司和机构是否具备足够社会责任感的重要标准，反映了企业在促进经济可持续发展、履行环境与社会责任的贡献。

3.2

ESG 审计评价 ESG auditing evaluation

对评价对象在ESG方面的目标、行动、结果等进行的评估。

基于ESG审计评价，投资者可以通过观测企业ESG绩效，评估其投资行为和企业(投资对象)在促进经济可持续发展、履行社会责任等方面的贡献。

3.3

环境 environment

组织运行活动的外部存在，包括空气、水、土地、自然资源、植物、动物、人，以及它们之间的相互关系。

注1：外部存在可能从组织内延伸到当地、区域和全球系统。

注2：外部存在可用生物多样性、生态系统、气候或其它特征来描述。

[来源：GB/T 24001-2016, 3.2.1]

3.4

社会责任 social responsibility

指公司对于整个社会肩负起应有的责任，包括社会成员的健康和社会的福祉，以遵从及尊重国家规定的一些关于人权、平等机会、生活基本需要、合理的劳动待遇、健康与安全等法规或条例。考虑了利益相关方的期望，促进企业价值网各环节的协调发展。在其影响范围内的产品、服务和过程把可持续发展融入整个企业并在企业关系中实施。

3.5

公司治理 corporate governance

在组织工作中实行的管理和控制系统，包括发展战略、高管行为、组织结构、科技创新、风险控制、信息披露、合规管理、商业道德等。

3.6

可持续发展 sustainable development

既满足当代人需求又不损害后代人满足其需求的能力的发展。

注1：该过程为经济活动、环境责任和社会进步提供一种持久、平衡的解决方法。

注2：可持续发展是为了将高品质生活、健康和繁荣等目标与社会公平和正义相融合，并保持地球对其生物多样性的支撑能力。这些社会、经济和环境目标既相互依赖又相辅相成。可持续发展可被视为一种对更广泛的社会整体期望的表达方式。

[来源：GB/T 36000- 2015, 3.11]

3.7

生物多样性保护 biodiversity conservation

对生物及其环境形成的生态复合体以及与此相关的各种生态过程的保护，也是对人类赖以生存的条件保护。

3.8

温室气体 greenhouse gas (GHG)

自然与人为产生的大气气体成分，可吸收与释放由地球表面、大气及云层所释放的红外线辐射光谱范围内特定波长之辐射。

理解注释1：关于温室气体目录，可以参见最近的IPCC 评估报告。

理解注释2：水蒸汽和臭氧是人为和自然的温室气体，但不包括作为公认的温室气体内，由于一些困难，在大多数情况下，不考虑人类诱因成分引起的全球变暖归因于他们在大气层中的存在。

[来源：ISO 14064-1 2018, 3.1.1]

3.9

温室气体排放 GHG emission

向大气释放温室气体。

[来源：ISO 14064-1 2018, 3.1.5]

3.10

直接温室气体排放 direct GHG emission

自组织所拥有或控制的温室气体源排放之温室气体。

理解注释1：本标准使用股权或控制权(财务与营运控制)的概念，来设定一个组织边界。

[来源：ISO 14064-1 2018, 3.1.9]

3.11

间接温室气体排放 indirect GHG emission

温室气体排放是一个组织的运营和活动的结果，但来自非组织所有或控制的温室气体源。

理解注1：这些排放一般发生在上游和/或下游产业链。

[来源：ISO 14064-1 2018, 3.1.11]

3.12

碳中和 carbon neutralization

企业、团体或个人测算在一定时间内从事生产、经营过程中直接或间接产生的温室气体排放总量，通过植树造林、节能减排或购买碳信用的形式，以抵消自身产生的二氧化碳排放量，实现“零碳”排放。

3.13

风险 risk

不确定性对目标的影响。

[来源：GB/T 23694—2013, 2.1]

3.14

风险管理 risk management

在风险方面，指导和控制组织的协调活动。

[来源：GB/T 23694—2013, 3.1]

4 ESG 可持续发展报告披露

4.1 披露原则

4.1.1 实质性

企业披露的信息应能反映企业对经济、环境和社会的重要影响；或对利益相关方的评价和决策有实质影响。

4.1.2 真实性

企业应以客观事实或具有事实基础的判断和意见为依据进行披露，不应有虚假、不实陈述或隐瞒重要事实，而应如实反映企业客观情况。

4.1.3 准确性

企业应以利益相关方的判断能力作为准确理解披露信息的标准，应使用简明清晰、通俗易懂的语言，内容不应含有误导性陈述。报告信息应足够准确和详尽，供利益相关方评估企业的绩效。

4.1.4 完整性

企业应披露对利益相关方作出价值判断和决策有重大影响的所有信息，信息内容应完整、全而具体、格式规范，不应有重大遗漏。报告应当涵盖充分的实质性方面及其边界，足以反映对经济、环境和社会的重要影响，使利益相关方可查看企业在报告期间的表现。

4.1.5 一致性

企业应使用一致的披露统计方法，使披露的信息能为利益相关方进行有意义的比较。

4.1.6 平衡性

报告应客观地反映机构的正面与负面表现，让各方对企业的整体绩效作出合理评估。

4.1.7 可比性

对于信息的筛选、汇总和报告应遵循一致的标准，列示信息的方法应可让利益相关方分析企业绩效的长期变化，并与其他企业进行比较分析。

4.1.8 时效性

企业应定期发布报告，使利益相关方及时获取信息，做出合理决定。

4.1.9 清晰性

披露充分且适当的相关信息，使益相关方及时获取信息，做出合理决定。

4.2 披露要求

企业应按照信息披露的制度和管理程序，遵循政府监管要求或相关机构指引，依据本文件进行披露或自愿披露。企业可以年为披露周期，或根据需要自主规定披露周期。

4.3 披露应用

ESG可持续发展报告可供企业、政府及监管机构、投资机构、第三方审计评价机构、社会公众和新闻媒体等不同主体参考使用。

4.4 披露形式

企业应以ESG可持续发展报告的形式进行披露。企业ESG可持续发展报告应在监管部门指定或企业自主选择的平台进行披露。

4.5 披露内容及说明

4.5.1 披露框架

ESG可持续发展报告披露框架可参考附录A，并根据企业所属行业、主营业务等实际情况，从附录A中选择性应用、调整，并参照相关国家、行业标准进行披露框架调整和制定。

4.5.2 披露指标

ESG可持续发展报告指标详见附录B，可依据权威性、针对性、实操性原则，选定报告编制的主要参考标准，从附录B中选择性应用，并按照相关法律法规及国家、行业标准进行指标项的调整。

ESG可持续发展报告的指标选择应遵循以下原则：

- a) 综合参考国内外ESG可持续发展相关标准的指标内容；
- b) 参考标普道琼斯（DJSI）、明晟（MSCI）、富时罗素（FTSE Russell）、路孚特（Refinitiv）、中财绿金院、商道融绿等国内外ESG审计、评价、评级机构的指标内容；
- c) 与企业已有的经营管理指标相结合；
- d) 围绕主要业务板块策划企业特色指标；
- e) 区分定性指标和定量指标，短期指标和长期指标；
- f) 每个指标都能有对应责任部门落地实施；
- g) 各项指标应划定归口管理、报送及收集的部门/人员；
- h) 配套建立指标体系相关的工作程序文件和管理制度；
- i) 借助信息系统，提高数据流转效率。

4.5.3 披露亮点

- a) 属于企业实质性议题的范畴；
- b) 具有显著社会、环境价值；
- c) 有创新或突破，具有行业引领性；
- d) 形成了独特的体系或模式；
- e) 已经取得较大进展，成效可衡量。

5 报告编制

5.1 编制流程

ESG可持续发展报告包括以下流程：成立ESG领导小组、编制披露方案、制定披露框架、选取披露指标、素材搜集、报告分工、初稿撰写、初稿研讨、素材补充、初次修改完善、报告统稿、部门会审、再次修改完善、领导审核、文字定稿等流程。

5.2 编制技巧

研究阶段可以思考以下报告编制技巧：

- a) 体现报告的理论性与系统性；
- b) 体现行业属性和企业特色；
- c) 相比往年报告、同行报告具有创新之处。

5.3 ESG 可持续发展报告规范

企业ESG可持续发展报告原则是实现企业ESG可持续发展报告透明度的基础，因此，所有企业在编制企业ESG可持续发展报告时都应遵守本标准4.1披露原则，且企业应当按照以下要求编制企业ESG可持续发展报告，保障报告的规范性：

- a) 相关信息的表述应当真实、准确、客观，不得含有夸大、欺诈、误导或内容不准确、不客观的词句；
- b) 使用的术语应当符合与企业相关领域的法律法规、规范标准等方面规定和行业规范、行业惯例等方面约定；
- c) 涉及排放量、毒性等较为重要的数据，测算数据时使用的监测、核算等相关方法应当符合生态环境保护相关领域的法律法规、规范标准等方面规定和行业规范、行业惯例等方面约定，如无相关可参考的环保或行业规范的，应当说明具体选取的方法和选取理由；
- d) 使用的数字应当采用阿拉伯数字，重量单位、体积单位、浓度单位、强度单位、毒性单位、货币金额等除特别说明外，应使用符合国内标准和计量习惯的单位；
- e) 使用的语言、表述应通俗易懂，便于公众理解，增强报告的易读、易懂性；
- f) 应当遵循生态环境部门关于企业环境信息依法披露和排污许可等行业分类的有关规定，企业可以增加披露所使用的其他的行业分类规范、数据、资料作为参考。
- g) 企业披露涉及国家秘密、战略高新技术和重要领域核心关键技术、商业秘密的环境信息，依照有关法律法规的规定执行；涉及重大环境信息披露的，应当按照国家有关规定请示报告。

6 责任与监督

企业对ESG可持续发展报告的真实性、准确性和完整性负责。ESG报告应接受政府、社会公众、新闻媒体及其他第三方监督。

报告编制完成后，企业可寻找第三方机构申请ESG审计评价。

附录 A

(参考性)

企业 ESG 可持续发展报告披露框架 详见附表 A.1

附表A.1 可持续发展报告披露框架

主题	需披露的问题
基本介绍	企业的基本信息；企业所处行业；企业性质；排污情况；主营产品与服务；企业生态环境行政许可情况；企业信用情况等。
能源管理	能源支出占比；能源消耗相关活动；能源消耗量；生产和消耗的能源类别等。
排放物处置	污染物种类，基准年产生量、排放量；排放方法；用于收集和计算的方法类型、方法详情等。温室气体泄露检测与维修；减少燃除的举措等。温室气体年度总排放量；报告排放所采用方法；
绿色发展	企业在绿色化转型方面的表现，包括绿色技术研发和绿色改造等情况。
碳排放管理	企业在减少碳排放量(二氧化碳、甲烷、氧化亚氮、氢氟碳化合物、全氟化碳、六氟化硫)、降低碳排放强度等方面制定的减排目标与措施和实施的效果等情况。企业的降碳计划，计算碳足迹，建立低碳体系。采取包括植树造林等增加碳汇的活动与措施，制定碳排放交易目标。
环境风险暴露程度	企业或机构开展规划或项目建设，履行环境影响评价制度，自愿公开或依强制性公开环境信息的情况包括环保行政处罚、媒体争议等信息。
资源能源重复利用	企业制定的能源管理方式及在能源节约、可再生能源利用等方面制定的节能目标与措施和实施的效果等情况。
生物多样性保护	企业在维持生物多样性方面制定的有效措施和实施的情况与效果。
社会责任管理	从责任与维度方面体现风险与机会对企业战略和规划产生的影响；企业对社会责任的情景分析，包括客户权益维护、客户信息安全、客户评价与反馈、慈善公益活动、就业贡献等。
环境友好	承担其产品对环境造成的全部影响的责任，尊重本土文化，扎根本土，促进有民族特色的本土文化得到保护和发展；培育员工对生态文化的认识 and 关注，逐步形成生态文明的自觉行动等。
员工权益	员工离职率、用工规范、员工发展与成长、员工沟通与反馈、薪酬福利、员工安全与健康发展等。
供应链管理	供应链的基本信息；基于产品、工厂的类型等，为顾客分配排放量；对于供应链合作机会的建议等。
地区发展	企业在区域和地区发展中起到的作用与贡献，包括但不限于税收、教育、环境治理、产业结构、三农、经济引领、基础设施建设等。
安全生产责任	企业职业健康、工作相关的健康问题识别，员工健康服务与培训、安全生产管理体系、职业健康与安全生产管理体系适用的员工比例、误工率、工伤率、缺勤率、因公死亡人数、安全生产培训、生产流程安全，以及为确保安全生产所采取的有效防护措施。
产品责任	企业在产品质量与安全方面制定的保障制度与相关措施等内容，包括建立从原辅料管控、生产过程管理、检验检测管理、产品追溯及不合格品管理、产品储存、产品放行、物流管理等涵盖各个业务流程的质量管理体系等情况。
客户责任	维护和保障客户权益、信息隐私等方面开展的服务内容或采取的管理措施等情况；企业在产品或服务的评价与反馈方面制定的相关机制等内容。
治理架构	企业在股权结构设置、股东大会召开，以及企业治理的监管；董事会的作用；管理责任的归属；对员工的激励政策等。
公司战略与ESG 风险管控	企业的战略目标、战略规划、战略管理和执行；最高决策者关于可持续发展的声明；重要关切问题（实质性议题）的性质和总数等。
治理行为	企业战略目标体系、战略发展规划，在提出战略选择方案、评估战略选择方

	案、选择战略以及制定政策和计划全过程中充分考虑企业外部环境和内部环境；在企业战略规划的执行过程中，充分评估企业战略与企业结构、企业文化的相结合程度。
商业道德与规范	企业关于商业道德的建议和关切问题的机制；已进行腐败风险评估的运营点；参与的反腐败集体行动；反腐败政策和程序的传达及培训；申诉与举报机制。
企业信用	包括银行征信记录情况；税务信用评价；环保信用评价情况；社会公共信用评价；企业及主要负责人列入失信被执行人、联合惩戒名单情况、其他惩戒名单情况。
其他	指标项内的其他指标。

附录 B

(参考性)

ESG 可持续发展报告披露指标 附表 B

附表 B.1 环境指标

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标说明
环境	能源管理	能源状况	定量	企业应提供目前使用的能源种类、状况介绍及证明文件。电力、原煤原油、天然气、蒸汽等，宜分别统计。
		能耗强度	定量	具体能源损耗情况。
		用水强度	定量	以总取水量（新鲜水）计算。
		用电强度	定量	以总用电量计算（包括生产、经营用电）。
		其他节能方式	定量	绿色能源使用情况、能源回收再利用情况及合同能源管理等节能方式。
		企业的能源消耗减少量	定量	1. 报告以焦耳或其倍数为单位计算的由于采取节能增效措施而直接减少的能源消耗总量； 2. 说明减少的能源消耗量中所包含的能源类型：燃料、电力、供暖、制冷或蒸汽； 3. 报告计算能源消耗量减少的基准，例如基年或基线，以及选择这一基准的理由； 4. 说明计算所用的标准、方法和假设。
	企业外部产品和服务能源需求的减少量	定量	组织可使用《温室气体核算体系企业价值链（范围3）核算与报告标准》中的下列上游和下游类别和活动，来识别组织外部的相關能源消耗量。	
	水污染物	废水排放	定量	1. 排污口的数量；主要排污口各污染物日均浓度的平均值，其中属于排污许可管理的还应披露许可排放量；各排污口安装污染源在线自动监测设备及与生态环境部门联网情况； 2. 无组织排放监测点位名称，各监测点位主要污染物实际排放总量，其中属于排污许可管理的还应披露许可排放量； 3. 全年生产天数、自行监测天数（次数）、达标次数、超标次数；委托的第三方检（监）测机构进行自行监测的，应当提供第三方机构名称、资质等相关信息。 4. 属于排污许可管理的企业，还应当披露排污许可证执行报告应编制公开的次数、实际编制公开的次数和发布信息。
		企业活动与水资源的相互影响	定性	企业的活动同水资源相互影响，包括：1. 企业生产经营过程中取水、耗水和排水的方式与地点，以及对水资源造成的直接相关影响。2. 企业的活动、产品和服务对水资源产生的间接影响。3. 企业处理水资源相关影响的方式。
		企业污水处理的原则	定性	说明污水排放的最低标准；是否考虑了接纳水体的情况等。
	大气污染物	气体排放	定量	1. 废水和废气排污口的数量；主要排污口各项污染物的实际排放总量、主要排污口各污染物本年度小时浓度（大气）的平均值，其中属于排污许可管理的还应披露许可排放量；各排污口安装污染源在线自动监测设备及与生态环境部门联网情况； 2. 无组织排放监测点位名称，各监测点位主要污染物实际排放浓度，其中属于排污许可管理的还应披露许可排放量； 3. 全年生产天数、自行监测天数（次数）、达标次数、超标次数；委托的第三方检（监）测机构进行自行监测的，应当提供第三方机构名称、资质等相关信息。 4. 属于排污许可管理的企业，还应当披露排污许可证执行报告应编制公开的次数、实际编制公开的次数和发布信息。
直接温室气体排放		定量	根据《温室气体核算体系—企业核算与报告标准》（世界资源研究所）中界定的“范围1”直接温室气体排放：产生自该企	

			业自己拥有或控制的排放源的排放。按直接温室气体排放总量计算的排放强度。
	能源间接温室气体排放	定量	根据《温室气体核算体系—企业核算与报告标准》(世界资源研究所)中界定的"范围2"间接温室气体排放:核算一家企业所消耗的外购电力,热力和蒸汽产生的温室气体排放。外购电力是指通过采购或其它方式进入该企业组织边界内的电力。"范围2"的排放实际上产生于电力生产设施。
	温室气体减排量	定量	同时应说明基准量的情况。
	其它间接(范围3)温室气体排放	定量	根据《温室气体核算体系企业价值链(范围3)核算与报告标准》所规定的排放。供应链相关排放(上游):购买的商品和服务;资本货物;燃料和能源相关活动(不包括在运营排放中);上游运输配送;运营产生的废弃物;商务旅行;员工通勤;上游租赁资产客户相关排放;下游运输配送;销售产品的加工和使用;售出产品的报废处理;下游租赁资产;特许经营;投资等。
	臭氧消耗物质(ODS)的排放	定量	臭氧消耗潜能值(ODP)大于零且能耗平流臭氧层的任何物质,包括CFC、HCFC、哈龙和溴化甲烷。
	氮氧化物(NO _x)	定量	受到国际公约和/或国家法律或法规监管的气体排放。
	硫氧化物(SO _x)	定量	受到国际公约和/或国家法律或法规监管的气体排放。
	其它重大气体排放	定量	受到国际公约和/或国家法律或法规监管的气体排放。
	大气污染防治设施及监测情况	定性	1. 污染防治设施的名称、对应的产污环节、处理的污染物、对应排污口的名称、编号; 2. 本年度非正常运行的设施名称、排放的污染物、次数、日期及时长、主要原因; 3. 污染防治设施由第三方负责运行维护的应当提供运维方信息。
	采用的减排措施与技术	定性/定量	排放清单或基于项目的方式说明减少的排放。排放清单的方式将减排与基年数据比较,基于项目的方式则是与基线比较。关于详细的记录方法,可参考WRI和WBCSD的《温室气体议定书公司价值链(范围三)会计与报告标准》和《温室气体议定书项目会计》。应当说明用于计算和衡量排放的标准、方法和假设,并引述所用的计算工具。若需遵循不同的标准和方法,说明做出选择的方式。
	总废气减排强度	定量	吨/万元产值。
固体污染物	工业固体废物产生、贮存和利用处置情况	定量	企业应当披露工业固体废物的产生、贮存和利用处置信息: 1. 名称、种类、成分、等级(一类或二类一般工业固体废物); 2. 产生量、贮存量、利用处置方式和利用处置量; 3. 一般工业固体废物贮存、处置场所或设施的类型(一类或二类)、面积、累计贮存量 and 经纬度坐标等; 4. 利用和处置委托他人完成的,应当提供受托方名称、资格和技术能力,以及一般工业固体废物运输、利用、处置情况。
	工业危险废物产生、贮存和利用处置情况	定量	企业应当披露危险废物的产生和利用处置信息(包含企业自行利用处置危险废物和委托外单位利用处置危险废物): 1. 名称、废物代码、主要有害成分、危险特性等情况; 2. 产生量、贮存量、利用处置方式与利用处置量、累计贮存量; 3. 贮存、处置场所或设施的范围、面积和经纬度坐标等; 4. 利用和处置委托他人完成的,应当提供受托方名称、资质以及危险废物转移联单。
其他污染物	噪音及振动	定性	企业应当披露噪音污染和环境振动监测点位名称、位置、执行标准、排放限值、实际排放值等信息,达标的基础上在控制噪音和振动方面采取的有效措施,减轻对周围环境的影响。
	光污染	定性	严格控制建筑物外墙采用反光材料,应当明确分区域亮度管理措施,对不同区域的照明效果和光辐射控制提出要求。
	扬尘污染情况	定性	企业应当披露施工扬尘、装卸物料采取的防治扬尘污染的主要措施。
	核与辐射安全信息	定量	企业应当披露核与辐射各类流出物实际排放量,监管部门有批复的,还应当披露排放量限值。

	有毒有害物质排放信息	定量	企业应当依据《有毒有害大气污染物名录》《有毒有害水污染物名录》等，披露排放的有毒有害物质的名称、形态（液体、气体、固体）、毒性、排放浓度、排放总量等情况。
环境战略和风险控制机制	可持续发展战略	定性	中短期内，有关可持续发展的战略优先项及关键主题，包括遵守国际公认的标准，以及这些标准如何影响企业的长期战略和成就； 影响企业和可持续发展优先项的大趋势（如宏观经济或政治趋势）； 报告期内发生的重要事件、成就和不足； 绩效和目标的对比； 展望企业下一年的主要挑战和目标，以及未来三至五年的目标； 与企业战略方针有关的其他事项。
	排放物超标（超量）情况	定量	发生的超标事件总数量，及各事件详细情况及处置结果。
	其它环境影响相关战略和政策	定性	如：企业利用清洁能源的支持政策。清洁能源是指不排放污染物，能够直接用于生产生活的能源，主要包括核能和“可再生能源”。可再生能源是指原材料可以再生的能源，如水力发电、风力发电、太阳能、生物能（沼气）、地热能、海潮能等。
	突发环境事件的应急预案	定性	1. 突发生态环境事件应急预案的备案情况（备案编号）、备案机关； 2. 涉及突发环境事件风险物质（名称、使用量、贮存量）、环境风险单元（名称、风险防范措施）、企业环境风险等级； 3. 现有生态环境应急资源； 4. 突发生态环境事件发生及处置情况。
	重污染天气应急响应绩效和预警措施执行情况	定性	企业应当披露重污染天气应急响应情况，包括响应时段、预警等级、绩效分级结果、预警措施要求、措施实际执行情况等信息，采取措施预防和减少可能的环境影响，针对各种环境事故制定的应急预案。
	近、远期减少其它环境影响的计划	定性	包含制定的关键指标、目标和路线图，以及用于计算目标和措施的方法。
	环保行政处罚	定性	企业近三年是否有因环境违法违规事件而受到的行政处罚的情况。
	环境保护税	定量	1. 环境保护税分税目缴纳额、实际缴纳总额； 2. 依法依规享受税收减征或免征的情况。
	环保刑事处罚	定性	企业近三年是否有因环境违法违规事件而受到的刑事处罚的情况。
	环境公益诉讼	定性	企业近三年是否有因环境违法违规事件而受到的环境公益诉讼起诉情况。
	环保组织管理	定性	企业在环保部门或岗位设置、环保体系制度建设等方面的表现情况。
	环保设施情况	定性	企业在环保设施投入、环保设施运转等方面的表现情况。
	舆论信息	定性	企业关注社会公众对于在社会上具有影响力的与本企业有关的环境事件的评价与讨论，积极处理并积极回应的情况。
	突发环境事件应对	定性	企业在识别潜在的紧急情况或事故，有应急方案、措施和人员配备。
	环境战略决策机构和执行机构	定性	说明专职或兼任负责人员情况。
	能源管理体系	定性	是否通过 ISO 50001 等能源管理体系认证。
	环境管理体系	定性	是否通过 ISO 14001 等环境管理体系认证。
关于环境战略和措施的员工培训	定量	说明对员工开展的关于环境战略和措施的培训总人次。	

	生态环境应急资源	定性	描述企业应急资源的基本情况。 1. 环境应急资源/信息汇总表； 2. 环境应急资源单位内部分布图； 3. 环境应急资源管理维护更新等制度。
	生态环境行政许可情况	定性	是否符合当地生态环境情况。
	是否重点排污单位	定性	污染物产生量、排放量或者对环境的影响程度较大的排污单位。
	是否强制性清洁生产审核企业	定性	是否强制性清洁生产审核企业，是，企业应当披露强制性清洁生产审核信息： 1. 被列入强制性清洁生产审核的依据； 2. 强制性清洁生产审核的实施情况、评估与验收结果。
	投保环境污染责任保险信息	定性	包括但不限于环境污染责任保险、绿色农业保险、药品置换责任保险、食品安全责任保险等传统绿色保险、产品或绿色贷款保证保险、安全生产责任保险、工程质量潜在缺陷保险、碳排放配额质押贷款保证保险等创新型绿色保险产品。
	重大泄漏事件	定性	造成人员伤亡，或对公共健康造成危害的危险品泄露事件总数量，及各事件详细情况及处置结果。
绿色发展	绿色设计	定性	企业应提供产品设计理念、设计原理、市场供需、回收处置等资料，符合GB/T 32161的要求。
	绿色供应链	定性	参与产品从物料获取、加工、包装、仓储、运输、使用到报废处理的整个过程中的供应商、生产商、销售商和用户，充分考虑避免资源浪费、节约能源和减少环境污染等，实现环境保护与资源优化利用的绿色、可持续。
	绿色技术与产业发展计划和投入	定量	对符合国家或地方相关绿色产业目录、绿色债券支持项目目录等政策支持的产业和技术的发展计划，以及对绿色产业/绿色技术资金投入占企业总投资的比例。
	绿色包装	定性/定量	企业应提供使用的包装物环保相关说明、包装物设计、包装原材料采购把控、包装工艺流程、包装安全可靠具体措施、包装重复利用率及实施措施等注意事项，体现绿色包装。
	绿色产业	定性	绿色技术与产业发展计划和投入，对符合国家或地方相关绿色产业目录、绿色债券支持项目目录等政策支持的产业和技术的发展计划，以及对绿色产业/绿色技术资金投入占企业总投资的比例。
	绿色生产	定性	企业应提供目前的生产管理制度及注意事项，体现安全、环保的管理措施；应提供主营产品的主生产工艺流程图图片、文字介绍，体现节能、环保的技术改良。
	绿色仓储	定性	企业应提供目前的仓储能源使用情况、仓储管理制度、仓储平面图、仓库照片及仓储安全措施，着重介绍合理性、绿色化内容。
	绿色运输	定性	应提供目前的运输方式、运输管理制度、相关资质文件、安全运输方案及运输绿色化具体措施着重介绍合理性、环保性。
	绿色办公	定性	评价企业在节约办公资源等方面的表现情况，比如绿色采购情况、装修建材是否符合绿色节能环保、无纸化办公、空调温度限制。推广绿色照明。应当依据地区照明相关规划和节能计划，推广使用节能、环保的照明新技术、新产品，提高照明的绿色低碳水平。
	绿色金融	定量	金融机构参与绿色金融建设，对投资项目的 ESG 绩效考核等。
碳排放管理	降碳计划	定性	降碳目标路线图；包含制定的关键指标，目标和路线图，以及用于计算目标和措施的方法（紧扣国家自主贡献目标和低碳发展目标，促进投融资活动更好地为碳排放强度下降、碳排放达峰、提高非化石能源占比、增加森林蓄积量、保护生物多样性等目标、政策和行动服务，促进碳中和目标的实现）。
	碳排放	定量	减少碳排放量，包括：二氧化碳（CO ₂ ）、甲烷（CH ₄ ）、氧化亚氮（N ₂ O）、氢氟碳化物（HFCs）、全氟化碳（PFCs）、六氟化硫（SF ₆ ），为降低碳排放而制定的相关目标、制度和实施的情况与效果。
	碳中和	定量	计算碳足迹，建立低碳体系。采取包括植树造林等增加碳汇的活动与措施，制定碳排放交易目标。
环境法律	环境影响评价	定性	企业或机构开展规划或项目建设，履行环境影响评价制度，制定消除污染或生态破坏的对策和“三同时”制度的落实情况

及政策执行			况。
	环境信息公开	定性	企业或机构自愿公开或依强制性公开环境信息的情况。
资源能源重复利用	公众参与	定性	公示环境评价结果和环保工作进程，制定社会公众可以参观考察环保设施并提出合理化建议的制度。
	水资源管理	定性	为水资源节约、高效利用及废水循环利用制定的目标、有效措施和实施的情况与效果。
	土地资源	定性	土地节约集约利用符合国家政策法规，为优化土地开发格局、提高土地利用强度制定的目标、有效措施和实施的情况与效果。
	能源管理	定性	在能源节约、新能源和可再生能源利用方面制定的目标、有效措施和实施的情况与效果。
	生产所消耗的原材料总重量	定量	应按原材料（除水以外）种类分别统计。
	循环用水率	定量	生产过程中循环使用水占总取水量的比例。
	消耗的原材料、包装中回收循环使用的材料的比例	定量	在报告期内，在使用末期时回收（如循环或再利用）的产品及其包装物料的总量。退货和召回的产品不计。包装的循环或再利用需分开说明。 回收产品及其包装物料的百分比=报告期间回收的产品及其包装物料÷报告期间售出产品 x 100%。
生物多样性保护	物种多样性	定性	确保在保护物种多样性的前提下进行生物物种资源的开发与利用。为保护野生动植物、微生物方面制定的目标、有效措施和实施的情况与效果。
	生态系统多样性	定性	最少限度的减少对河流湖泊、草原、林地等生态系统的开发和利用。为完善生态系统的保护和利用相结合而制定的目标、有效措施和实施的情况与效果。
	遗传资源多样性	定性	确保在生物安全的前提下进行生物遗传资源的开发与利用。为加强生物遗传资源的管理、开发利用途径、监测预警和风险管理机制而制定的目标、有效措施和实施的情况与效果。
	生物多样性与环境修复	定性	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响。
	涉及生物多样性丰富区域管理的运营点	定性	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点。
	对生物多样性丰富区域的保护或修复	定性	阐述组织在其对生物多样性影响方面的预防和补救活动。
	生态环境修复的计划和行动	定性	企业为促进所在地生态系统平衡发展所采取的行动。
	生态环境修复的行动和效果	定量	企业应考虑通过生态恢复以降低对自然环境带来的负面影响，生态恢复是指对生态系统停止人为干扰，以减轻负荷压力，依靠生态系统的自我调节能力与自我组织能力使其向有序的方向进行演化，或者利用生态系统的自我恢复能力，辅以人工措施，使遭到破坏的生态系统逐步恢复或使生态系统向良性循环方向发展。

附表 B. 2 社会责任指标

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标说明
社会责任	社会责任管理	对社会变化带来的风险与机遇的认知	定性	企业降低生产经营对社会的负面影响，维护企业赖以生存的社会生态系统稳定发展，包括雇佣、发展与培训、职业健康和安全生产、客户责任、负责任供应链管理。
		企业社会责任政策的执行	定性	重视社会风险，并在风险管理体系融入相关ESG风险包括企业营运、腐败与不稳定、职业健康与安全、气候变化等。
		慈善公益活动	定性	积极参与慈善公益活动，包括社区服务、环境保护、知识传播、紧急援助等等，关心公益事业、勇于承担社会责任、为社会做出奉献。
		税收贡献	定性	企业为社会带来就业机会以及解决就业岗位等的情况。
		就业贡献	定性	为社会带来就业机会以及解决就业岗位。
	环境友好	产品生态设计	定性	将环境因素纳入产品设计之中，在设计阶段就考虑产品生命周期全过程的环境影响，从设计上把产品的环境影响降低到最小程度。
		企业责任	定性	承担其产品对环境造成的全部影响的责任，即在整个产品生命周期的每个阶段，包括生产、使用、以及使用完毕后的回收、再生和处理的责任。
		本土文化保护传承	定性	尊重本土文化，扎根本土，促进有民族特色的本土文化得到保护和发展。
		生态文化发展	定性	培育员工对生态文化的认识 and 关注，逐步形成生态文明的自觉行动。
	员工情况	员工离职率	定量	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工总数及比例。 按年龄组别、性别及地区划分的离职员工总数及比例。
		童工及风险	定性	已发现具有严重使用童工风险的运营点和供应商，以及有助于有效杜绝使用童工情况的措施。
		用工规范	定性	1. 劳动者自由选择就业，不受胁迫，可以离开或留下，不受威胁。 2. 劳动者的年龄标准、工作时长、加班规定等，须符合《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规、规章及规范性文件的要求。 3. 禁止雇佣18岁以下的未成年人。 4. 遵守同工同酬的原则，不论性别，根据职工的技能、价值、经验或工作本身的要求等因素合理确定报酬。 5. 有正常休息的权力。应保障每天有充足的休息时间，一般来说为八小时工作制，可以进行午休。 6. 在职工应聘及入职时使其准确知晓单位的休假制度；对于年假的休假方式应做出明确规定并写入章程休假，在国家法定节假日期间禁止强迫职工劳动。
		员工沟通与反馈	定性	为了完善员工与企业沟通的顺畅，保障员工与各部门及各层级的沟通，及时发现和处理隐患问题，从而建立和谐的劳动关系，增强企业凝聚力的沟通。
		签订工作合同的比例	定量	签订雇佣合同的员工 ÷ 在工作场所为企业开展固定工作，但根据国家法律或惯例不认为是正式员工的个人 x 100%。
		缴纳社会保险和公积金的员工比例	定量	描述企业所有员工社会保险和公积金的覆盖比例。
		高级人才政策	定性	薪资补贴、股权激励、养老金计划等措施。
		薪酬福利体系	定量	描述企业遵循同工同酬等原则，构建包含绩效奖金、岗位津贴等的薪酬与福利体系。

	全职工福利	定性	人寿保险；医疗保险；伤残保险；产假/陪产假；退休补助；股权；其他。	
	育儿假	定性	描述企业所有员工育儿假的具体政策、男性员工护产假保障。	
	企业产假/陪产假后回到工作岗位和保留工作的员工比例	定量	返回工作率=生育假后实际返回工作人数÷生育假后应该返回工作人数 x 100%。 保持率=休完生育假回到工作岗位后十二个月仍在职的员工总数÷上个报告期内生育假后返回工作的员工总数 x 100%。	
	人均带薪休假天数	定量	具体参照当地人社局《企业职工带薪年休假实施办法》。	
	员工安全与健康	职业健康	定性	1. 保持工人最高程度的身心健康，防止由于工作条件而造成健康损害； 2. 提供平等的健康与安全保护，注意并避免健康威胁：如危险设备、危险工序、危险操作和危险物质（化学、物理和生物物质）的预防和防护3. 提供医疗保险（社会保险），定期体检等。
		工作相关的健康问题识别	定性	说明是否有工人从事某些具有职业病高发风险或高职业病风险的职业活动。
		员工健康服务与培训	定性	描述企业在保障员工心理健康管理方面所做出的努力。
		安全生产管理体系	定性	描述企业安全生产组织体系、安全生产制度，以及为确保安全生产所采取的有效防护措施。
		职业健康与安全生产管理体系适用的员工比例	定量	1. 按以下类别，说明劳动力总数（即正式员工加上非正式员工）中，工伤的类别、工伤率（IR）、职业病发生率（ODR）、误工率（LDR）、缺勤率（AR）和因公死亡事故数； 2. 按以下类别，说明在企业对工作环境总体安全负有责任的现场工作的独立承包商中，工伤率（IR）、职业病发生率（ODR）、误工率（LDR）、缺勤率（AR）和因公死亡事故数； 3. 说明有关事故统计记录和报告的制度体系。
		误工率	定量	说明报告期内的损时工伤率。在计算误工天数时，请说明：“天数”是指“日历日”还是“按劳动进度计划的工作日”；从什么时间点开始计算误工天数（如，是从事故当天还是从事故发生3天后开始）。
		工伤率	定量	说明报告期内的工伤率（请说明是否包括此等轻伤）。
		缺勤率	定量	说明报告期内的缺勤率。
		因公死亡人数	定量	说明报告期内发生的死亡事故总数。
		安全生产培训	定量	描述企业在推行安全文化，增强员工安全意识方面的宣传与培训活动。[小时数（人均）] 每个员工接受培训的平均小时数=员工接受培训的总小时数÷员工总数 x 100%。
生产流程安全	定性	督促、检查企业的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患，防止和减少生产安全事故，保障企业和员工的生命和财产安全，促进企业发展。		
员工发展	按性别和类别统计的员工专业培训比例	定量	获得培训的员工（男/女员工，以及管理/非管理人员）占该类员工总人数的比例。	
	员工发展与成长	定性	员工可以获得专业技能方面的培训，以及健康生活方面的培训。	
	专业培训总人次	定量	描述报告期内企业专业培训的培训人次、覆盖比率等。 每个员工接受培训的平均小时数=员工接受培训的总小时数÷员工总数 x 100%。	
	员工成长计划	定性	例如针对员工职业发展提供的专项培训；员工转岗或复岗过渡期间企业对其提供的支持。	
	定期接受绩效考核的员工比例	定量	描述报告期内企业接受绩效考核的人次、覆盖比率等。	

	员工满意度	定量	描述报告期内企业开展员工满意度调查的行动，并披露调查结果。
平等同权	按性别统计的起薪水平工资与当地最低工资的比值	定量	1. 如果大部分员工的薪酬参照最低工资标准支付，说明在重要运营地点按性别划分的起薪水平与当地最低工资的比例。 2. 披露在各重要运营地点，是否不存在按性别划分的最低工资标准，或各主要运营地点的标准不同的情况。在存在不同最低工资标准可供参考的情况下，披露企业采用了哪种标准。 3. 说明“重要运营地点”的定义。
	管治机构与员工的多元化	定量	说明报告期内女性管理者比例。 女性管理者比例=女性管理者总数/管理者总数。
	管治机构与员工的多元化	定量	说明报告期内女性员工比例。 女性员工比例=女性员工总数÷员工总数 x 100%。
	男女基本工资/报酬的比例	定量	描述报告期内企业男女员工男女基本工资/现金报酬的比值，并披露调查结果。 基本工资：有保证的、短期、不变的现金报酬。 现金报酬：基本工资+现金补贴+奖金+提成+现金分红+其他形式的可变现现金款。
	反歧视条例	定性	是否制定并定期修订“反歧视条例”。
	歧视事件及采取的纠正行动	定性/定量	发生的此类事件总数量，各事件详情况和及处置结果。
	对工会与员工集体组织的支持	定性	工会和员工集体组织的情况，及其在员工内部开展的各类促进员工发展的工作。
	参与地方基础设施投资	定性/定量	描述企业参与的基础设施的情况。包括交通、邮电、供水供电、商业服务、科研与技术服务、园林绿化、环境保护、文化教育、卫生事业等市政公用工程设施和公共生活服务设施等。
	乡村振兴	定性/定量	对乡村振兴和对城镇贫困人群的支持。
	向当地供应商采购支出占总采购支出的比例	定量	向运营点所在县/市级地区的供应商采购的比例。
	社区共建或对社区发展的支持	定性/定量	社区对运营点影响评估的参与机制，以及运营点参与当地社区发展规划的举措。
	由企业运营引发的当地群体事件	定性/定量	发生的此类事件总数量，及各事件对客户造成的损失和影响，以及该事件处置情况的说明。
	解决本地就业问题	定量	描述报告期内企业吸纳就业总人数。（包括但不限于应届毕业生、社会招聘人员、军转复员人员、农民工、劳务工等）。
涉及地方群众利益的公共事件	定性/定量	发生的此类事件总数量，各事件详细情况及处置结果。	
产品责任	涉及产品和服务质量、健康与安全影响的经证实的投诉事件	定性/定量	发生的此类事件总数量，及各事件对客户造成的损失和影响，以及该事件处置情况的说明。
	产品质量和安全	定性	产品质量和生产安全方面符合相关标准和规章制度的要求，如原辅料、生产加工、质检、储存等各业务流程的质量管理和安全管控。
	产品服务安全	定性	产品或服务出现瑕疵，致消费者人身或财产损害时，由相关企业承担侵权责任。
	对产品和服务信息	定性	对产品标识以及产品使用信息的完整性真实性的要求。

	与标识的要求		
	涉及产品和服务信息与标识的经证实的投诉事件	定性/定量	发生的此类事件总数量，及各事件对客户造成的损失和影响，以及该事件处置情况的说明。
供应链	以是否履行企业社会责任为标准选择合作伙伴	定性	例如核查供应商是否建立 EHS 管理体系，或对供应商进行企业社会责任绩效考核。
	使用环境标准选择供应商与合作伙伴	定性	描述企业对供应商在环境方面的管理水平和绩效进行审查评估的制度、措施及根据评估结果所采取的处理方式。
	供应链安全机制	定性	为应对疫情、自然灾害、激烈市场竞争等的冲击与挑战，企业发挥业务优势保障其他产业链、供应链安全稳定的行动措施与成效。
客户责任	客户权益维护	定性	维护和保障客户权益方面开展的服务内容或采取的管理措施，包括设立客服热线、客户回访、产品跟踪、产品召回等售后服务。
	客户信息安全	定性	企业在客户信息隐私保护等方面制定的相关保护制度和采取的相应管理措施等情况。
	客户评价与反馈	定性	企业在产品或服务的评价与反馈方面制定的相关机制等内容，包括开展客户满意度调查，客户投诉处理等情况。
科技创新	研发投入	定量	描述报告期内企业在产品、技术、材料、工艺、标准的研究、开发过程中发生的各项费用，需剔除各种财政科技经费补助。
	累计专利数	定量	描述企业有效期内专利总数。
	重大技术创新成果	定量	描述企业报告期内在科技创新领域形成的重大项目、关键成果及重要产出。

附表 B.3 公司治理指标

一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标说明
公司治理	治理架构	股权结构	定性	股东大会、董事会及各专门委员会、监事会，管理层。
		董事会及其委员会的组成	定性	是否按上市企业治理准则要求设立审计委员会及其他建议的委员会（如战略、薪酬等），以及各委员会中董事的背景情况，独立董事的数量等
		董事会独立性	定性	描述报告周期内独立董事的占比及履职情况。
		董事会构成多元	定性	描述董事构成和董事会成员背景的多元化等信息，可从性别、年龄、文化、教育背景、专业经验等维度呈现。
		股权结构问题	定性	1. 评价企业在股权结构中对于以货币出资的背景审查情况，以防止违法货币所得出资，后被法院强制处置股权、影响企业治理进程的情况； 2. 评价企业在股权结构中对于以实物、知识产权、土地使用权、股权等非货币形式出资的第三方专业机构评估作价情况，以防高估或低估造成的出资瑕疵问题。
		董事/监事会结构	定性	1. 评价企业董事会成员人数、性别比例、学历、专业技能等情况； 2. 评价监事会成员人数、性别比例、学历、是否与股东具有实际关联关系等情况。
		权利	定性	评价企业对于出资瑕疵股东的新股优先认购权、剩余财产分配请求权、利润分配请求权的限制情况，以防止阻碍企业扩大生产经营规模。
		会议	定量	1. 评价企业股东会/股东大会、董事会、监事会的会议召开次数； 2. 评价董事会的召开程序、出席人员和制定方案等方面的情况，尤其对于方案中涉及到的非绿色、非环境友好类内容重点关注； 3. 评价企业股东会/股东大会的召开程序、出席人员、进行审议和做出决议等方面的情况。
		股东利益保护机制	定性	加强董事会对企业事宜的管理职责，加深企业ESG内控和风控董事会参与深度，确保企业设立及时、有效的风险管理及内部监控系统。
		中小股东权益保护机制	定性	将财务报表、企业报告等信息，保障股东等相关方的知情权。
		利益相关方沟通活动	定性	企业开展的识别和回应利益相关方诉求的沟通活动，包括但不限于举办投资者说明会、利益相关方座谈会、企业开放日活动，以及电话或邮件沟通等。
		独立董事在董事会中的比例	定量	董事会引入独立董事并提高独立董事占比能够增强董事会的独立性与客观性，降低董事会被少数股东或内部人员操控的风险，提高董事会在企业战略决策中的有效性。
		董事会在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	定性	在制定、批准和更新组织在经济、环境和社会议题方面的宗旨、价值观、使命、战略、政策和目标中的作用。
		前五大股东持股比例	定量	描述前五大股东持股比例。
	党建工作	定性	描述企业从党建价值创造力、党建专业管理力、党建工作满意度等方面，为深入贯彻落实新时代党的建设总要求，深化基层党组织标准化建设和党建量化计划管理，建立完善企业党建工作绩效激励和约束机制，持续提升企业党建引领力，推动基层党建工作高质量发展做出的具体措施。	
公司战略	参与的ESG相关外	定性	企业参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议。	

与 ESG 风险管控	部倡议和协议等的列表		
	战略目标	定性	企业战略目标体系，包括市场份额、成本、技术、声誉、产品革新、持久竞争优势等内容；评价企业财务目标体系，包括市场占有率、收益增长率、投资回报率、股利增长率、现金流、企业信任度等把内容。
	战略规划	定性	企业的战略发展规划，明晰企业可以竞争的经营领域、企业经营所配置的必需资源、领导者的战略决策能力等情况，防范因战略过于激进或频繁变动而产生的企业战略风险；细化企业职能战略规划，包括营销、财务、生产、研发、人力资源、信息技术等方面；评估企业通过预算、业绩等方式进行战略控制的情况。
	战略管理和执行	定性	在提出战略选择方案、评估战略选择方案、选择战略以及制定政策和计划全过程中充分考虑企业外部环境和内部环境；在企业战略规划的执行过程中，充分评估企业战略与企业结构、企业文化的相结合程度。
	最高决策者关于可持续发展的声明	定性	组织最高决策者（如首席执行官、主席或同等高级职位）做出的关于可持续发展与组织的相关性
	行政管理层对于治理、环境和社会议题的责任	定性	是否建立制定ESG战略实施执行机构以及负责人。
	最高管治机构对治理、环境和社会影响的识别和管理	定性	最高管治机构在识别和管理经济、环境和社会议题及其影响、风险和机遇方面的作用，包括最高管治机构在实施尽职调查方面的作用。
	最高管治机构对治理、环境和社会议题的评审频率	定量	最高管治机评审经济、环境和社会议题及其影响、风险和机遇的频率。
	重要关切问题（实质性议题）的性质和总数	定性/定量	说明向最高治理机构沟通的重要关切问题的性质和总数，以及采取的处理和解决机制。
治理行为	治理框架	定性	企业战略目标体系，包括市场份额、成本、技术、声誉、产品革新、持久竞争优势等内容；评价企业财务目标体系，包括市场占有率、收益增长率、投资回报率、股利增长率、现金流、企业信任度等把内容。
	内部治理机制	定性	企业的战略发展规划，明晰企业可以竞争的经营领域、企业经营所配置的必需资源、领导者的战略决策能力等情况，防范因战略过于激进或频繁变动而产生的企业战略风险；细化企业职能战略规划，包括营销、财务、生产、研发、人力资源、信息技术等方面；评估企业通过预算、业绩等方式进行战略控制的情况。
	外部治理机制	定性	在提出战略选择方案、评估战略选择方案、选择战略以及制定政策和计划全过程中充分考虑企业外部环境和内部环境；在企业战略规划的执行过程中，充分评估企业战略与企业结构、企业文化的相结合程度。
商业道德与规范	关于商业道德的建议和关切问题的机制	定性	对以下方面内部和外部机制的描述：1. 如何寻求有关道德和/或合法行为以及组织诚信的建议；2. 如何报告不道德或非法行为以及组织诚信方面的关切问题。组织可为利益相关方提供途径，以供其寻求道德和合法行为及组织诚信方面的建议，或报告这些方面的关切问题。这些途径可包括通过各级负责管理机制、举报机制和/或热线上报问题。
	已进行腐败风险评估的运营点	定性/定量	已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比及评估结果。
	企业参与的反腐败集体行动	定性	1. 集体行动的策略； 2. 企业参与的集体行动列表； 3. 对这些活动主要目标的描述。

	反腐败政策和程序的传达及培训	定量	1. 按地区说明, 在治理机构中, 已被传达反腐败政策和程序的成员总数和百分比; 2. 按员工类型和地区说明, 已被传达反腐败政策和程序的员工总数和百分比; 3. 按业务伙伴类型和地区说明, 已被机构传达反腐败政策和程序的业务伙伴的总数和百分比; 4. 按地区说明, 接受过反腐败培训的治理机构成员的总数和百分比; 5. 按员工类型和地区说明, 接受过反腐败培训的员工的总数和百分比。
	申诉与举报机制	定性	描述企业是否有明确的利益相关方申诉与举报机制, 以保证各利益相关方能及时对任何的腐败、反商业道德、反劳工准则的相关事件予以报告, 确保诉求得到及时有效的处理。
利益相关方参与及沟通	员工组织和工会(集体谈判协议)	定性	员工集体组织与雇主双方为确定工作条件和雇用条款或为了调整雇主与员工之间的关系而进行的所有协商和沟通。
	利益相关方的识别和遴选	定性	识别和遴选要参与的利益相关方的依据
	利益相关方参与方针	定性	企业应当确认自己的利益相关方, 说明如何回应利益相关方的合理期望和利益。
	利益相关方提出的主要议题和关切问题	定性	通过利益相关方参与提出的主要议题和关切议题; 1. 提出每个主要议题和关切问题的利益相关方群体。例如, 报告期内开展的客户调查的结果或主要结论。2. 组织如何回应这些主要议题和关切问题, 包括通过其报告进行的回应方式。
	运营变更的提前通知期	定性	向利益相关方发送关于重大运营变化通知的最短提前期。
薪酬和股权激励	薪酬政策和股权激励计划	定性	最高管治机构和高管的薪酬政策
	决定报酬的过程	定性	决定最高管治机构和高管报酬的过程
	管理层与非管理层年度总薪酬比率	定量	获得最高薪酬的个人的年度总薪酬与其它所有员工的年度总薪酬中位数的比率
	高级管理人员的考核及激励机制与ESG绩效的相关性	定性	说明从最高治理机构授权高级管理人员管理经济、环境和社会议题的过程。并说明薪酬政策中的绩效标准如何与最高治理机构和高级管理人员的经济、环境和社会目标相关联。
经济绩效, 融资环境与金融风险	直接产生和分配的经济价值	定量	1. 按权责发生制, 说明企业产生及分配的直接经济价值(EVG&D), 包括企业全球业务中的下列基本要素。如果数据是按现金收付制列出, 说明这一决定的理由, 并报告下列基本要素: 产生的直接经济价值: - - 收入 分配的经济价值: - - 运营成本 - - 员工薪酬和福利 - - 向出资人支付的款项 - - 向政府支付的款项(按国家) - - 社区投资 留存的经济价值(用“产生的直接经济价值”减去“分配的经济价值”) 2. 为更好地评估企业对当地的经济影响。
	核心信息基础设施	定性	财务管理系统, 用户管理系统等信息基础设施的硬件安全, 软件安全, 网络安全和数据安全等。

	的风险管理		
	经营效率（人均管理费用）	定量	人均管理费用=全年发生额÷年均职工人数 x 100%。
	盈利能力（人均利润率）	定量	人均利润率=利润总额÷职工平均人数 x 100%。
监管环境	不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关的法律诉讼	定性/定量	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼的总数及其结果。
税务审计与内部控制	税负率	定量	税负率=本年累计应纳税额÷本年累计应税销售额（不含税）x 100%。
	定期财务审计	定性	提供近三年审计报告，整体经营数据处于良性循环状态。
	内控制度与内审情况	定性	描述在某些司法管辖区，公司治理规则可能要求董事检查并在年度报告中确认内控的充分性。
	真实性承诺与外部审计评价	定性	对所披露的信息的真实性进行声明，以及引入独立第三方审计评价。
企业信用	银行征信记录情况	定性/定量	根据 GB/T 23794-2015 “企业信用评价指标” 进行叙述。
	税务信用评价	定性/定量	根据 GB/T 23794-2015 “企业信用评价指标” 进行叙述。
	环保信用评价情况	定性	企业应当披露环保信用评价等级。本年度环保信用评价等级有变化的，应当全部披露。
	社会公共信用评价	定性/定量	根据 GB/T 23794-2015 “企业信用评价指标” 进行叙述。
	企业及主要负责人列入失信被执行人情况	定性	根据 GB/T 23794-2015 “企业信用评价指标” 进行叙述。
	企业及主要负责人列入联合惩戒名单情况	定性	根据 GB/T 23794-2015 “企业信用评价指标” 进行叙述。
	企业及主要负责人列入其他惩戒名单情况	定性	根据 GB/T 23794-2015 “企业信用评价指标” 进行叙述。

参 考 文 献

- [1] ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系要求及使用指南
 - [2] GB/T 24044-2008 环境管理 生命周期评价要求与指南
 - [3] GB/T 24256 产品生态设计通则
 - [4] GB/T 32150 工业企业温室气体排放核算和报告通则
 - [5] JR/T 0227-2021 金融机构环境信息披露指南
 - [6] T/SDIOT 019-2021 绿色企业评价体系
 - [7] T/SDIOT 025.1-2021 产品生命周期绿色化评价体系
 - [8] T/SDIOT 026-2021 创建绿色企业评价规范
 - [9] 企业环境信息依法披露格式准则
 - [10] 企业环境信息依法披露管理办法
 - [11] 国家危险废物名录（2021 年版）
 - [12] 环境、社会及管治报告指引
 - [13] G4可持续发展报告指南
 - [14] G4可持续发展报告指南 实施手册
 - [15] 中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)
-